



**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**VỀ HOẠT ĐỘNG ĐIỀU HÀNH, KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2024 VÀ**  
**PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2025**  
**TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2020 – 2024 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG**  
**NHIỆM VỤ GIAI ĐOẠN 2025 - 2030**  
(Trình tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025)

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị Quảng Ngãi;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên hằng năm,

Hội đồng quản trị (“**HĐQT**”) báo cáo với Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) tình hình hoạt động của **HĐQT** điều hành, kết quả kinh doanh năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025; Tổng kết hoạt động giai đoạn 2020 – 2024 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2025 – 2030, cụ thể như sau:

**I. VỀ HOẠT ĐỘNG ĐIỀU HÀNH, KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2024 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2025**

**1. Hoạt động điều hành**

- Năm 2024, Hội đồng quản trị (“**HĐQT**”) đã tổ chức họp 20 phiên và thông qua 18 Nghị quyết/Quyết định. **HĐQT** quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền; phê duyệt các tờ trình của Ban Tổng Giám đốc (“**TGD**”); nghe Ban Tổng Giám đốc báo cáo, giải trình kết quả sản xuất kinh doanh (“**SXKD**”) và các hoạt động khác của Công ty để từ đó chỉ đạo sát sao, kịp thời.

- Hội đồng quản trị đã tích cực trong công tác quản trị, chỉ đạo và giám sát sát sao hoạt động của Ban Tổng Giám đốc, kịp thời có những chiến lược, chỉ đạo giải quyết các vấn đề phát sinh nhằm tạo điều kiện cho công tác điều hành của Ban Tổng Giám đốc được hiệu quả.

- **HĐQT**, Ban Tổng Giám đốc và Ban kiểm soát (“**BKS**”) có sự phối hợp thông suốt và thường xuyên. Các bên luôn nỗ lực để làm tốt vai trò của mình, phát huy hiệu quả của công tác phối hợp để hướng tới mục tiêu chung là duy trì, phát triển hoạt động kinh doanh của Công ty.

**2. Kết quả kinh doanh năm 2024**

Năm 2024, tiếp tục là năm nền kinh tế Việt Nam phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức; đặc biệt là trong bối cảnh diễn biến phức tạp, khó lường của triển vọng kinh tế toàn cầu, các xung đột địa chính trị kéo dài, lạm phát thế



giới còn ở mức cao, các ảnh hưởng tiêu cực của biến đổi khí hậu,...Tuy nhiên, với quyết tâm cao của Ban lãnh đạo Công ty, công tác sản xuất kinh doanh của Công ty được duy trì ổn định, đã cơ bản đạt được các chỉ tiêu SXKD và hoàn thành nhiều chỉ tiêu được Đại hội đồng cổ đông giao, cụ thể kết quả như sau:

ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024	Thực hiện/Kế hoạch	Ghi chú
<b>I.</b>	<b>Công ty MQN</b>				
1	Tổng tài sản		367.903		
2	Doanh thu	420.000	428.524	102,03%	
3	Lợi nhuận sau thuế	39.024	39.779	101,93%	
<b>II.</b>	<b>Hợp nhất</b>				
1	Tổng tài sản		527.275		
2	Doanh thu	610.000	597.679	97,98%	
3	Lợi nhuận sau thuế	39.212	38.352	97,81%	

### 3. Phương hướng hoạt động của năm 2025

#### 3.1. Chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.

Xác định năm 2025 là năm vẫn còn nhiều khó khăn, thử thách nhưng với mục tiêu phát triển vững chắc, đảm bảo việc làm, ổn định đời sống cho người lao động, Ban Lãnh đạo Công ty đề ra mục tiêu doanh thu trong năm 2025 như sau:

ĐVT: tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Công ty MQN</b>		
1	Tổng doanh thu	350.245	
2	Lợi nhuận sau thuế	30.264	
<b>II</b>	<b>Hợp nhất</b>		
1	Tổng doanh thu	581.258	
2	Lợi nhuận sau thuế	36.966	



### **3.2. Các dự án đầu tư**

- Tiếp tục thực hiện các thủ tục pháp lý liên quan đến 02 Dự án: Dự án đầu tư Nhà máy điện rác Quảng Ngãi tại xã Tịnh Phong, tỉnh Quảng Ngãi và Dự án Công viên Nghĩa Trang Vĩnh Hằng.
- Hoàn thiện Dự án đầu tư xây dựng, nâng cấp trụ sở làm việc Công ty, dự kiến hoàn thành đưa vào sử dụng trong Quý II/2025.
- Triển khai thực hiện dự án Nhà máy xử lý rác thải sinh hoạt bằng công nghệ đốt tại xã Phổ Nhơn, thị xã Đức Phổ, tỉnh Quảng Ngãi (thuộc Khu liên hợp xử lý chất thải sinh hoạt TX Đức Phổ).
- Hội đồng quản trị tiếp tục nghiên cứu khảo sát, lập các thủ tục pháp lý đối với các dự án đầu tư có liên quan đến lĩnh vực xử lý rác thải, công viên nghĩa trang, cây xanh, vườn ươm, cây giống. Khi đã rõ phương án đầu tư, nếu vượt thẩm quyền thì HĐQT báo cáo trình Đại Hội đồng cổ thông qua theo quy định của pháp luật

### **3.3. Định hướng chung.**

Năm 2025 là năm đầu tiên của nhiệm kỳ 2025 – 2030, do đó để hoàn thành mục tiêu SXKD của nhiệm kỳ 2025 – 2030, Hội đồng quản trị chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc tập trung thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm trong bối cảnh tình hình chính trị, xã hội của nước nhà đang trong giai đoạn tái cấu trúc hệ thống, trong tình hình đó, Hội đồng quản trị định hướng năm 2025 như sau:

- Duy trì và phát triển hoạt động dịch vụ Vệ sinh môi trường; Duy trì, chăm sóc cây xanh; Duy trì hệ thống thoát nước; Duy trì hệ thống điện chiếu sáng công cộng; đồng thời mở rộng địa bàn phục vụ đến các vùng chưa triển khai được dịch vụ.
- Củng cố, kiện toàn nhân sự các phòng/ban, chi nhánh, xí nghiệp, kiên quyết xử lý hành vi vi phạm nội quy lao động. Nâng cao trách nhiệm của bộ phận lao động gián tiếp, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
- Tổng hợp và phân tích hiệu quả hoạt động SXKD trên các lĩnh vực hoạt động để điều chỉnh định mức, phân bổ lại các khoản mục chi phí, xây dựng định mức nội bộ thuộc các bộ phận, rà soát tiêu hao nguyên nhiên vật liệu đầy đủ, kịp thời phục vụ cho hoạt động sản xuất, tăng cường công tác quản lý, theo dõi xuất nhập vật tư, tài sản Công ty để phòng chống các hiện tượng tiêu cực xảy ra.
- Quyết tâm đấu thầu thành công các gói thầu chăm sóc cây xanh công viên, cây xanh tại các dự án, khu công nghiệp, duy tu điện chiếu sáng công cộng và đèn tín hiệu giao thông; quét rác đường phố trong năm 2025 và ổn định việc



làm, thu nhập cho cán bộ, nhân viên, tạo môi trường ổn định cho người lao động làm việc và tạo sự gắn bó lâu dài giữa cán bộ, nhân viên với Công ty.

## **II. TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2020 – 2024 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ GIAI ĐOẠN 2025 - 2030**

### **1. Tổng kết hoạt động giai đoạn 2020 - 2024**

Trong giai đoạn 2020-2024, HĐQT đã tích cực triển khai, chỉ đạo các nội dung thuộc nhiệm vụ quyền hạn, quyết nghị của ĐHĐCĐ trên cơ sở tuân thủ chặt chẽ quy định pháp luật, theo đó một số kết quả đạt được cụ thể:

#### **1.1. Về tổ chức hoạt động của HĐQT**

##### **- Về tổ chức cuộc họp ĐHĐCĐ:**

Trong nhiệm kỳ qua đã tổ chức thành công 05 kỳ Đại hội đồng cổ đông thường niên và 01 Đại hội đồng cổ đông bất thường đúng quy định về thời gian, trình tự và nội dung. Qua đó báo cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh từng năm, các chương trình hoạt động, kế hoạch của năm tiếp theo được ĐHĐCĐ thông qua với tỷ lệ cao.

##### **- Về số lượng nhân sự thành viên HĐQT:**

Nhân sự của HĐQT đã có một số biến động từ 07 thành viên xuống còn 03 thành viên và đều được báo cáo chi tiết qua các kỳ họp ĐHĐCĐ hàng năm. Đến hiện tại, danh sách thành viên Hội đồng quản trị như sau:

- |                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| 1. Ông Lê Đăng Triều  | : Chủ tịch Hội đồng quản trị     |
| 2. Ông Bùi Văn Quang  | : Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị |
| 3. Ông Đoàn Nhật Linh | : Thành viên Hội đồng quản trị   |

##### **- Về công tác giám sát của HĐQT đối với Ban điều hành:**

HQĐT đã chỉ đạo Ban điều hành thực hiện đầy đủ nội dung theo từng Nghị quyết của ĐHĐCĐ, bao gồm: Nghị quyết số 08/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/6/2020, Nghị quyết số 26/NQ-ĐHĐCĐ ngày 15/12/2020, Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/4/2021, Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/3/2022, Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/4/2023, Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 10/4/2024, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà ĐHĐCĐ giao.

##### **- Sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với hoạt động của HĐQT, Ban điều hành:**

HQĐT chỉ đạo Ban điều hành phối hợp với BKS trong quá trình hoạt động những năm qua không ngừng kiện toàn bộ máy Ban điều hành, các tổ chức điều hành sản xuất để nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh theo



từng giai đoạn phát triển về cả doanh thu, quy mô của Công ty trong nhiệm kỳ 2020 – 2024.

- Hoàn thiện cơ chế quản trị Công ty:

HĐQT Công ty đã tập trung hoàn thiện cơ chế quản trị công ty, trên cơ sở tuân thủ quy định pháp luật, được các cổ đông chấp thuận. Trong kỳ HĐQT đã hoàn thiện chỉnh sửa Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị, Quy chế tổ chức hoạt động của HĐQT, Quy chế tổ chức hoạt động của BKS. Trong quá trình hoạt động HĐQT không ngừng kiện toàn bộ máy tổ chức của Công ty nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh theo từng giai đoạn phát triển.

- HĐQT duy trì tổ chức các phiên họp HĐQT để giải quyết kịp thời những Tờ trình của Ban điều hành trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời, thường xuyên duy trì tổ chức các phiên họp giữa HĐQT và Ban điều hành hàng tháng, hàng quý và năm để xem xét, đánh giá kết quả thực hiện các Nghị quyết của ĐHCĐ; đưa ra các quyết định chỉ đạo kịp thời cho Ban điều hành hoàn thành các chỉ tiêu trong nhiệm vụ đề ra với tinh thần trách nhiệm cao.

Bên cạnh việc định hướng hoạt động cho Ban Tổng Giám đốc (“TGD”), HĐQT cũng thực hiện công tác giám sát Ban Tổng Giám đốc thường xuyên, đảm bảo tính tuân thủ và hiệu quả. HĐQT phối hợp với Ban kiểm soát (“BKS”) trong việc chỉ đạo các chương trình kiểm tra, kiểm toán toàn diện, trao đổi thường xuyên với Ban Tổng Giám đốc, BKS, các đơn vị kinh doanh để nắm rõ tình hình hoạt động của Công ty từ đó có những giải pháp thiết thực giúp Ban Tổng Giám đốc hoàn thành nhiệm vụ.

HĐQT có định hướng mục tiêu chiến lược rõ ràng và chỉ đạo quyết liệt để Công ty đạt được các mục tiêu và hoàn thành tốt kế hoạch kinh doanh đảm bảo quyền lợi cho cổ đông và ổn định thu nhập, đời sống của người lao động. Cơ chế lãnh đạo được phân quyền và ủy quyền linh hoạt tạo điều kiện cho Ban Tổng Giám đốc và các công ty thành viên triển khai kinh doanh thuận lợi.

## 1.2. Về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh giai đoạn 2020-2024, như sau:

TT	Chỉ Tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
I	Công ty MQN						
1	Tổng tài sản	Triệu đồng	171.522	218.318	269.802	349.915	367.903
2	Vốn điều lệ	Triệu đồng	30.603	47.099	51.336	58.009	70.189
3	Doanh thu	Triệu đồng	154.199	200.112	221.970	432.485	428.524



4	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	21.253	11.015	18.500	38.894	39.779
<b>II</b>	<b>Hợp nhất</b>						
1	Tổng tài sản	Triệu đồng		274.132	337.095	459.490	527.275
2	Vốn điều lệ	Triệu đồng		47.099	51.336	58.009	70.189
3	Doanh thu	Triệu đồng		314.843	378.017	574.876	597.679
4	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng		18.833	17.584	38.054	38.352

Với mục tiêu phát triển bền vững, thực hiện chiến lược đầu tư chủ động, hiệu quả về thị trường, xe máy thiết bị, trong nhiệm kỳ vừa qua, Công ty duy trì được tốc độ tăng trưởng cao trên tất cả các chỉ tiêu quy mô, hiệu quả, với các chỉ tiêu đạt được:

- Tổng tài sản đến ngày 31/12/2024 đạt: 367.903 triệu đồng, so với cùng kỳ năm 2020 là: 171.522; tăng trưởng 114,5%;

- Vốn điều lệ tại ngày 31/12/2024 là: 70.189.250.000 đồng, tăng 77% so với cùng kỳ năm 2020 là: 30.603.530.000 đồng.

- Tổng doanh thu bình quân từ năm 2020-2024 đạt: 287.457.789.012 đồng/năm; so với tổng doanh thu bình quân từ năm 2015-2019 là: 133.571.373.414 đồng; tăng 115,2%.

- Lợi nhuận sau thuế bình quân từ năm 2020-2024 đạt 25.989.205.082 đồng/năm, so với lợi nhuận sau thuế bình quân từ năm 2015-2019 là: 21.555.065.641 đồng, tăng 20,6%.

Với sự đồng lòng, đoàn kết của hệ thống từ Ban lãnh đạo Công ty đến cán bộ, nhân viên, đến nay Công ty đã mở rộng địa bàn thực hiện kinh doanh trên tất cả 13 huyện/thành phố thuộc tỉnh.

### 1.3. Về công tác nhân sự:

- Sự phát triển về nhân sự: tính tại thời điểm 31/12 hàng năm, số lượng nhân sự phát triển không ngừng với số lượng:

TT	Nội dung	ĐVT	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
1	Tổng số lao động	Người	522	586	884	1128	1109
3	Thu nhập bình quân (người/tháng)	Triệu đồng	8,5	8,8	8,8	8,9	9,3

Có thể thấy, số lượng lao động của Công ty đã có sự tăng trưởng không ngừng qua các năm, tính đến 31/12/2024 tổng số lượng lao động là 1109, tăng



gấp hai lần so với thời điểm 31/12/2020. Thu nhập của Người lao động cũng ngày càng được nâng cao.

- Công tác đảm bảo các chế độ phúc lợi:

- + 100% Người lao động được tham gia đóng Bảo hiểm xã hội (“BHXH”) đầy đủ, đúng thời hạn và hưởng các chế độ mà BHXH đã quy định.

- + Chế độ lương, thưởng được chi trả kịp thời, đúng thời hạn theo Thỏa ước lao động đã được ký kết hàng năm.

- Bên cạnh các chế độ cán bộ, nhân viên được hưởng theo quy định của Nhà nước, Công ty luôn quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, nhân viên thông qua các ngày Lễ, Tết, Sinh nhật Công ty và các dịp hiếu/hỷ liên quan đến cán bộ, nhân viên.

#### **1.4. Công tác An toàn lao động**

- Công ty thực hiện đầy đủ về công tác khám sức khỏe định kỳ cho toàn thể người lao động theo đúng quy định tại Thỏa ước lao động được ký kết hàng năm nhằm đảm bảo Người lao động đủ sức khỏe để tham gia lao động sản xuất.

- Công tác huấn luyện an toàn lao động cũng được Công ty quan tâm đầy đủ, hàng năm đều tổ chức các chương trình huấn luyện bao gồm cả huấn luyện cho Người lao động mới và huấn luyện định kỳ cho Người lao động trong Công ty, định kỳ mỗi năm tổ chức hai đợt huấn luyện.

- Ngoài ra, công tác bảo hộ lao động là một trong những yếu tố quan trọng được Công ty quan tâm hàng đầu nhằm đảm bảo an toàn cho cán bộ, nhân viên thực hiện các hoạt động sản xuất kinh doanh. Công ty đã thực hiện việc cung cấp đầy đủ trang thiết bị bảo hộ như: mũ bảo hiểm, găng tay, kính bảo vệ, giày bảo hộ, quần áo bảo hộ, khẩu trang và các thiết bị khác tùy theo đặc thù công việc của từng bộ phận, đặc biệt kể đến năm 2024 Công ty đã chi hơn 3,8 tỷ đồng để cấp bảo hộ lao động cho hơn 1109 người lao động.

- Thường xuyên kiểm tra các hoạt động nhằm nâng cao ý thức của Người lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về An toàn lao động.

#### **1.5. Công tác quản lý xe máy thiết bị**

- Kiểm tra và bảo trì thiết bị máy móc nhằm đảm bảo các thiết bị, máy móc sử dụng trong quá trình sản xuất luôn trong tình trạng hoạt động tốt và an toàn.

- Để đảm bảo khối lượng thực hiện các nhiệm vụ qua từng giai đoạn, trong giai đoạn vừa qua, Công ty đã trang bị thêm nhiều phương tiện, máy móc, thiết bị hiện đại, giúp nâng cao hiệu suất làm việc và giảm chi phí vận hành, nâng tổng số lượng xe máy thiết bị chuyên dụng phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh là 93



xe, trong đó, giai đoạn từ 2020 – 2024 Công ty đã đầu tư xe máy thiết bị với tổng số tiền hơn 84 tỷ đồng.

### **1.6. Công tác đầu tư dự án**

- Trong nhiệm kỳ, được sự thống nhất của ĐHĐCĐ, HĐQT đã chỉ đạo Ban điều hành Công ty triển khai tìm hiểu để thực hiện các Dự án liên quan đến các lĩnh vực mà Công ty đang có lợi thế nhằm mang tính ổn định trong tương lai.

- Đến nay, Công ty đang nghiên cứu, hoàn thiện các thủ tục pháp lý các Dự án sau:

+ Dự án đầu tư Nhà máy điện rác Quảng Ngãi tại xã Tịnh Phong, huyện Sơn Tịnh, tỉnh Quảng Ngãi

+ Công viên Nghĩa trang Vĩnh Hằng.

- Đối với Dự án đầu tư xây dựng, nâng cấp trụ sở làm việc Công ty, Công ty đang thực hiện hoàn thành để đưa vào sử dụng trong Quý II/2025.

## **2. Phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2025 - 2030.**

### **2.1. Định hướng chung**

- Tiếp tục cải tiến hệ thống tổ chức, quản lý Công ty, hoàn thiện các Quy chế quản trị Công ty, bảo đảm năng lực và hiệu quả quản lý phù hợp với Điều lệ, luật định và thực tiễn hoạt động của Công ty.

- Hoàn tất thủ tục tăng vốn để đảm bảo nguồn vốn thực hiện các Dự án của Công ty đang triển khai.

- Đẩy mạnh công tác chỉ đạo giám sát và đánh giá hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh hàng quý/hàng năm của Công ty, bảo đảm chất lượng tăng trưởng theo mục tiêu đã đề ra.

- Xây dựng và kiện toàn công tác quan hệ cổ đông. Thực hiện công bố thông tin kịp thời, minh bạch, công khai về tình hình quản trị công ty cho cổ đông, nhà đầu tư, cơ quan chức năng, bảo đảm lợi ích cao nhất cho cổ đông.

- Tăng cường công tác nghiên cứu và phê duyệt triển khai các dự án phù hợp với định hướng phát triển của Công ty.

- Đẩy mạnh chính sách đào tạo và tuyển dụng phù hợp để xây dựng đội cán bộ, nhân viên có chất lượng cao phù hợp với định hướng phát triển của Công ty. Duy trì các chế độ chính sách phát triển nguồn nhân lực, đào tạo bổ sung đội ngũ cán bộ quản lý kế thừa, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, nhân viên.

- Tiếp tục xây dựng, củng cố và phát triển thương hiệu của Công ty.



- Chú trọng phát triển kinh doanh bền vững đi đôi với chính sách thân thiện với môi trường, trách nhiệm xã hội, cộng đồng.

## **2.2. Một số chỉ tiêu giai đoạn 2025– 2030**

- Chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận:
  - + Hoạt động dịch vụ công ích và các dịch vụ khác: duy trì tăng trưởng doanh thu trung bình đạt 550 tỷ đồng/năm.
  - + Doanh thu trong lĩnh vực đầu tư dự kiến bắt đầu từ năm 2028 sẽ có doanh thu trong mảng này.
  - + Công ty duy trì lợi nhuận bình quân sau thuế khoảng 7%/năm.
- Về thu nhập bình quân cho Người lao động: 9 triệu đồng/người/tháng.

## **2.3. Kế hoạch đầu tư giai đoạn 2025– 2030**

Hoàn tất đầu tư các Dự án:

- Dự án đầu tư xây dựng, nâng cấp trụ sở làm việc Công ty;
- Dự án đầu tư Nhà máy điện rác Quảng Ngãi tại xã Tịnh Phong, tỉnh Quảng Ngãi;
- Dự án Công viên Nghĩa Trang Vĩnh Hằng.
- Triển khai thực hiện dự án Nhà máy xử lý rác thải sinh hoạt bằng công nghệ đốt tại xã Phổ Nhơn, thị xã Đức Phổ, tỉnh Quảng Ngãi (thuộc Khu liên hợp xử lý chất thải sinh hoạt TX Đức Phổ).

## **2.4. Các phương án, giải pháp thực hiện mục tiêu đề ra**

Thực tiễn cho thấy, bên cạnh việc xác định mục tiêu phát triển đúng đắn, việc xây dựng các phương án để hiện thực hóa các mục tiêu đề ra cũng đóng một vai trò cực kỳ quan trọng. Nhận thức được điều này, HĐQT Công ty đưa ra một số giải pháp nhằm nâng cao hoạt động kinh doanh, cụ thể như sau:

- HĐQT đặt yêu cầu và giám sát chặt chẽ quá trình điều hành hoạt động theo kế hoạch của ĐHĐCĐ và HĐQT phê duyệt để Ban Tổng Giám đốc tìm kiếm giải pháp nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí vận hành.
- Tăng cường phối hợp trong quá trình hoạt động của Ban kiểm soát để phát hiện sớm nhất các bất cập, có biện pháp phòng ngừa và xử lý kịp thời, hạn chế rủi ro trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đặc biệt là trong hoạt động tài chính.
- Tái cấu trúc bộ máy tổ chức Công ty tinh gọn, hiệu quả phù hợp với mô hình hoạt động Công ty và xu hướng phát triển của nền kinh tế.



- Tiếp tục xây dựng mô hình công ty con, công ty thành viên để phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh trong thời gian tới.
- Đổi mới công tác giám sát, đặc biệt là giám sát chiều sâu theo từng lĩnh vực sản xuất kinh doanh thông qua chức năng, nhiệm vụ của từng thành viên HĐQT được phân công phụ trách.
- Trọng tâm của kế hoạch nhân sự giai đoạn 2025-2030 là chuẩn bị nguồn nhân lực để đáp ứng nhu cầu nhân sự cho mục tiêu phát triển của Công ty.
- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; hoàn thiện công tác tuyển dụng theo hướng công khai, minh bạch, ưu tiên tuyển dụng lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật và tay nghề cao phù hợp với từng vị trí công việc để tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh; đảm bảo nguồn lực cho công tác mở rộng địa bàn hoạt động.
- Xây dựng, hoàn thiện và áp dụng hệ thống quy trình, quy chế tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ, nhân viên, cử Người đại diện phần vốn tại các doanh nghiệp. Hoàn thiện việc xây dựng và áp dụng cơ chế, chính sách đãi ngộ, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật đảm bảo tạo được động lực cho mỗi cá nhân cán bộ, nhân viên.
- Coi trọng công tác thi đua – khen thưởng với ý nghĩa là động lực quan trọng trong quá trình cống hiến và sáng tạo của mỗi cá nhân trong tập thể Công ty. Đổi mới công tác đánh giá hàng tháng đối với từng cá nhân, đi kèm với hiệu quả công việc là lương, thưởng và các chế độ đãi ngộ khác, đánh giá hướng vào mục tiêu tạo động lực, khai thác tối đa hiệu suất làm việc của cán bộ, nhân viên.
- Cân đối nguồn tài chính tự có và nguồn tài chính huy động để đầu tư Dự án phù hợp mang tính thời điểm hiệu quả, đảm bảo thu hồi vốn đầu tư ổn định.
- Tiếp tục đầu tư máy móc, trang thiết bị, mở rộng thị trường, phát triển dịch vụ với trình độ kỹ thuật và công nghệ ngày càng cao.
- Tập trung củng cố ngành nghề kinh doanh chủ lực của Công ty đồng thời mở rộng các mảng kinh doanh dựa trên lợi thế Công ty đã có như: Vệ sinh công nghiệp cho các Khu công nghiệp, Nhà máy; Trồng và chăm sóc cây xanh cho các tổ chức và cá nhân.
- Đấu thầu thi công các gói thầu liên quan đến lĩnh vực Môi trường, Cây xanh, Điện và Thoát nước.
- Tăng cường phát triển các tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên để xây dựng Công ty đoàn kết, thống nhất; xây dựng văn hóa doanh nghiệp; xây dựng mối quan hệ hài hòa, vì mục tiêu phát triển doanh nghiệp và con người trong xã hội hiện đại.



- Đẩy mạnh các chương trình phúc lợi xã hội nhằm động viên về vật chất, tinh thần kịp thời đến với từng cán bộ nhân viên đang gặp hoàn cảnh khó khăn trong Công ty.

- Thường xuyên chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, nhân viên bằng những chương trình thể thao, văn hóa văn nghệ, các ngày kỷ niệm nhằm tạo sân chơi, tăng tính đoàn kết, giao lưu giữa người lao động trong Công ty.

Trên đây là nội dung Báo cáo của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2020 – 2024 và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025 - 2030 của HĐQT, kính trình Đại hội thông qua.

Trân trọng!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Đăng Triều**

